

# „Wir sind für Sie da!“

## Markus Stier ist neuer Leiter des **alga**-Competence-Centers

Seit dem 1. März ist Markus Stier neuer Leiter des **alga**-Competence-Centers, einem renommierten Team von Payroll-Fachleuten in Deutschland. Wir haben mit ihm über seine Ziele in der neuen Funktion gesprochen, über Selbstverständnis und Ideale des **alga**-Competence-Centers – und über die Zukunft der Entgeltabrechnung insgesamt.

### Herr Stier, **alga**-Competence-Center? Was verbirgt sich bloß hinter diesem geheimnisvollen Namen?

Dieser Name ist nicht geheimnisvoll. Ganz im Gegenteil! Dieser Name steht für ein Team von hoch kompetenten Referenten aus dem Bereich der Entgeltabrechnung. Wir verstehen uns als ein Netzwerk. Unsere Mitglieder sind aus allen Zweigen der Wirtschaft und stellen somit ein breites Fundament an Fachwissen dar: von den klassischen Aufgaben der Entgeltabrechnung über Reisekosten bis hin zur betrieblichen Altersvorsorge, von der privaten Wirtschaft bis zum öffentlichen Dienst. Im **alga**-Competence-Center gibt es kein Thema, was nicht abgedeckt werden kann. Daneben haben die Mitglieder des **alga**-Competence-Centers ständigen Kontakt zu Ministerien, Behörden und Spitzenverbänden von Wirtschaft und Verwaltung. Somit ist unser Netzwerk nicht nur fachlich breit aufgestellt, sondern auch immer aktuell informiert. Wir wissen sehr früh, was sich ändert, und können schnell reagieren und informieren. Der Austausch dient auch beiden Seiten, denn die Ansprechpartner in Berlin profitieren von unserem umfangreichen Praxiswissen. So ist unsere Meinung gefragt, wenn es um neue Gesetzesvorhaben und Änderungen geht.

Eine Vielzahl von Unternehmen in Deutschland setzen auf unser Know-how. Im Rahmen von Seminaren und Beratungen unterstützen wir in allen Bereichen der Entgeltabrechnung. Viele kennen uns aus den Inhouse-Workshops zum Jahreswechsel. Aber das ist noch lange nicht alles, was wir anbieten. Geht es um Fragen der Entgeltabrechnung geht, ist das **alga**-Competence-Center der richtige Partner.

**Markus Stier leitet nun das **alga**-Competence-Center. Ist Ihr Name Programm? Mehr Stier für die Payroll?**



*Markus Stier  
Leiter des  
**alga**-Competence-Centers*

Mehr Stier für die Payroll – ganz genau. Der Stier steht für Kraft und Stärke und für Durchsetzungsvermögen. Die Eigenschaften sind auch für die Payroll wichtig. Wenn wir schon bei dieser Wortspielerei sind, dann übertragen wir diese Eigenschaften ruhig auch auf das **alga**-Competence-Center. Denn unser Team unterstützt Unternehmen bei allen Fragen rund um das Thema Entgeltabrechnung. Unsere Experten verfügen nicht nur über ein umfangreiches Fachwissen. Wir bringen zusätzlich die notwendigen Eigenschaften mit, die in der Entgeltabrechnung gebraucht werden. Denn neben unserer Fachkompetenz wissen wir aus der täglichen Arbeit, wie unser Geschäft läuft. Wir reden nicht nur darüber; wichtig dabei ist, wir wissen, worüber wir reden. Denn jedes Mitglied des **alga**-Competence-Centers kommt aus der Praxis. Unsere Kunden schätzen es sehr, dass wir aus der Praxis für die Praxis Themen aufarbeiten und darstellen können. Da kann Kraft, Stärke und Durchsetzungsvermögen nur gut sein. Leider gibt es auch noch Kunden, die unser Angebot nicht im vollen Umfang kennen bzw. Unternehmen, die uns gar nicht kennen. Das will ich ändern. Das **alga**-Competence-Center ist nicht nur im Zusammenhang mit dem Jahreswechsel zu sehen. Wir sind der Berater im Bereich Entgeltabrechnung. Von der Einführung von Prozessen, den Inhalten bis hin zur fertigen Abrechnung. Also mehr Stier für die Payroll. Nein, sagen wir mehr **alga**-Competence-Center für die Payroll.

**Welche Kernziele verfolgen Sie in Ihrer neuen Funktion? Wie wollen Sie die Branche rocken?**

Die Referenten des **alga-Competence-Centers** sind führend in der Schulung und Beratung im Bereich Entgeltabrechnung. Namhafte Unternehmen in Deutschland setzen auf unsere Kompetenz. Alleine die Inhouse-Jahreswechselworkshops zählen über 10.000 Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Unser Inhouse-Schulungskonzept ist somit marktführend in Deutschland. Wir bieten mit diesem Seminar einen aktuellen Rundblick im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht mit einem unheimlich hohen Praxisbezug.

Aber wir können noch viel mehr. Unsere Unterstützung hört nicht mit der Jahreswechselschulung auf. Ganz im Gegenteil! Wir beraten und unterstützen Unternehmen zu allen Themen der Entgeltabrechnung. Dabei mangelt es an Themen nicht, z. B. Reisekosten, betriebliche Altersvorsorge, Prozessbegleitung und und und. Unternehmen profitieren von unserer Unterstützung. Aktuell berate ich ein Unternehmen bei der Neustrukturierung ihrer Fachabteilung, weil diese die Entgeltabrechnung nicht mehr outsourcen möchte. Es ist mir daher wichtig dass unsere Kunden wissen, was wir können – und wir können sehr viel.

Nun wird der Entgeltabrechnung nachgesagt, dass sie nicht gerade für den Rock´n Roll unter den Abteilungen steht. Aber ist das so? Entgeltabrechnung ist nicht trocken, sie ist eines der spannendsten Aufgabenfelder im Unternehmen – davon bin ich überzeugt. Noch mehr Rock´n Roll, Herr Matt?

**Was treibt die Payroll aktuell um? Warum braucht man ein **alga-Competence Center** überhaupt?**

Wo soll ich da anfangen? An Themen mangelt es uns nun wirklich nicht. Blicken wir zurück: Einführung von ELStAM, Reform des Reisekostenrechts, Einführung des gesetzlichen Mindestlohns sind nur drei Stichworte. Blicken wir auf die aktuellen Themen: Betriebsrentenstärkungsgesetz, Entgelttransparenzgesetz, EU-Datenschutzgrundverordnung. Und dabei ist der neue Koalitionsvertrag noch nicht berücksichtigt.

Es macht doch deutlich, dass es uns an Themen nicht mangelt und nicht mangeln wird. Diese Themen müssen in die Praxis umgesetzt werden. Für viele Fachabteilungen ist es schwer, neben den alltäglichen Arbeiten die Aktualität im Bereich der Entgeltabrechnung sicherzustellen. Dafür sind wir da! Aber auch der Umgang mit schwierigen Themengebieten bindet oft zu viel Zeit. Das **alga-Competence-Center** verfügt über ein umfassendes Fachwissen. Ein solches Fachwissen ist heute wichtiger denn je. Darum setzen viele auf die Unterstützung durch uns. Wir bieten neben einer Vielzahl von Seminaren auch Beratungen an. Wir helfen bei der Umsetzung von Themen.

**In 10 Jahren sind Sie diesen Job ohnehin wieder los, denn niemand wird in der Payroll dann mehr Menschen brauchen, Stichwort Künstliche Intelligenz. Richtig?**

Falsch! Wissen Sie, wie viele Fachexperten in Deutschland im Bereich der Payroll tätig sind? Es sind Hunderttausende! Die Jobs in diesem Bereich werden nicht weniger in der Zukunft – im Gegenteil: Es werden mehr werden. Auch wenn die Digitalisierung die Arbeitswelt in der Zukunft verändern wird – wovon auch die Payroll betroffen ist –, wird es auch in Zukunft Menschen geben, die im Bereich Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherung über ein sehr hohes Maß an Fachwissen verfügen müssen. Fehler in der Payroll können sich sehr schnell auf den Erfolg des Unternehmens auswirken. Die Entgeltabrechnung ist eine Kernkompetenz im Unternehmen und ist auch in Zukunft nicht allein durch Rechnerleistung zu ersetzen. Dazu bedarf es auch in Zukunft fachkundiger Mitarbeiter, die Prozesse steuern und programmieren können. Denn das Ergebnis von Entgeltabrechnungsprogrammen basiert auf der Grundlage der Eingabe durch Menschen. Wie sagte mein früherer EDV-Lehrer: Das Hirn sitzt immer noch am Ende der Schnur, und damit meinte er die Computermaus.

Was meinen Job angeht: Ich stehe als Leiter des **alga-Competence-Centers** vor einem Team mit einem unglaublichen Fachwissen. Das macht mich zugleich stolz, denn wir sind in dieser Form einmalig in Deutschland. Kein anderes Unternehmen bietet ein solches Netzwerk zur Unterstützung an. Die Mitglieder des **alga-Competence-Centers** bringen zudem eine weitere wichtige Voraussetzung mit: Jeder einzelne brennt für das Thema und das ist für unseren Job wichtig.

**Warum tummeln Sie sich überhaupt in dieser Branche? Sie sind ständig in payrolltechnischer Mission unterwegs. Haben Sie noch andere Hobbies?**

Weil es ein unheimlich spannendes Aufgabengebiet ist. Bereits in meiner Ausbildung zum Steuerfachangestellten habe ich in den Bereich der Entgeltabrechnung Einblicke erhalten. Seit meiner Ausbildung bin ich ununterbrochen in diesem Bereich tätig. Erst als Sachbearbeiter, dann als Leiter und jetzt als Berater. Für mich ist es das schönste Thema der Welt – und das meine ich ernst. Die ständigen neuen Herausforderungen sind für mich Ansporn und Antrieb zugleich. Ich brenne für dieses Thema und ich möchte die Menschen, die damit beschäftigt sind, mit dieser Flamme anstecken.

**Herr Stier, besten Dank für dieses Gespräch.**

MARKUS MATT  
Chefredakteur LOHN+GEHALT

