

Checklisten für die Entgeltabrechnung

Checkliste – Mehrfachbeschäftigungen

Hat ein Arbeitnehmer mehrere Beschäftigungen, so sind diese gemeinsam zu betrachten. Es ergeben sich vor allem in der Sozialversicherung Aktivitäten für den Arbeitgeber. Bei Arbeitnehmern, die mehrere Arbeitsverhältnisse haben, müssen diese wegen der korrekten Berechnung der SV-Beiträge dem Arbeitgeber mitgeteilt werden, da die Arbeitsentgelte aller Arbeitgeber zusammenzurechnen sind.

Tabelle der notwendigen Maßnahmen		erledigt
Prüfung	auf weitere Arbeitsverhältnisse	
Prüfung	auf selbstständige Tätigkeit	
Prüfung	auf Tätigkeit beim gleichen Arbeitgeber – wenn vorhanden, wie ein Arbeitsverhältnis bewerten	
Prüfung	auf Entgelt – Grenzwerte können durch Addition überschritten werden <ul style="list-style-type: none"> • 450 € – Geringfügigkeit • 850 € – Gleitzone • JAEG – evtl. KV-Freiheit 	
Prüfung	als Geringfügiger mit einem Hauptarbeitsverhältnis	
Prüfung	als Geringfügiger mit mehreren geringfügigen Arbeitsverhältnissen	
Prüfung	als Gleitzonebeschäftigter	
Prüfung	normaler SV-pflichtiger Beschäftigungen	
Aktion	Beitragsbemessungsgrenze anteilig berechnen	
Aktion	Jahresarbeitsentgeltgrenze prüfen	
Aktion	GKV-Monatsmeldung wenn von der Krankenkasse angefordert	